

Der Weg der Taskforce Antisexismus zum Handlungskonzept gegen sexualisierte Gewalt und Sexismus

VOM ANSPRUCH



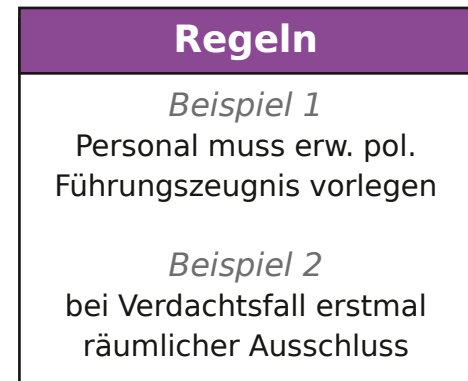
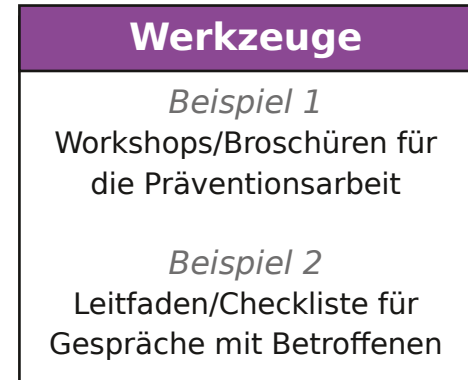
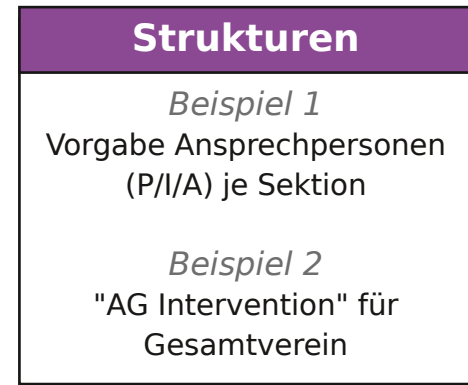
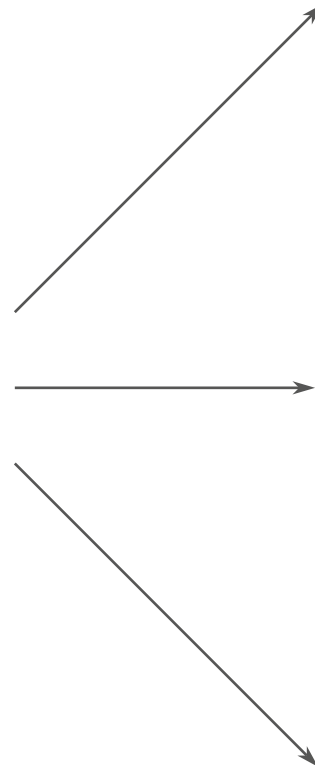
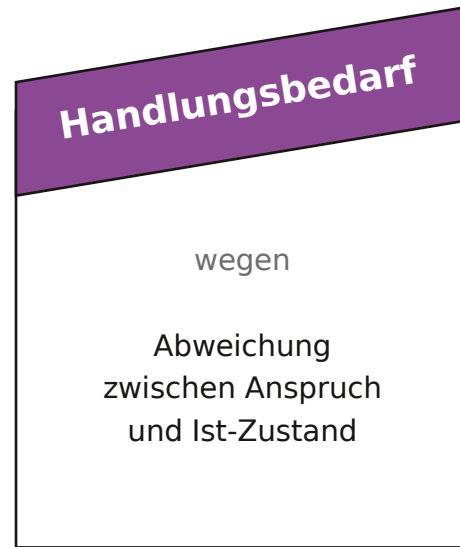
ZUM HANDLUNGSBEDARF



ZUR UMSETZUNG



WAS & WANN?



SCHRITT 1
(JETZT)

SCHRITT 2

WER?

TF Antisexismus

```
graph TD; A[TF Antisexismus] --> B[Sektionen]; A --> C[Personal]; A --> D[Gesamter Verein]; A --> E[Neue Strukturen];
```

Sektionen

Wir delegieren Sektions-spezifische Anpassungen und Maßnahmen des Konzeptes an die Verantwortlichen aus den entsprechenden Sektionen weil wir diese Arbeit zeitlich und fachlich nicht leisten können.

Beispiel:
Jugendfußball braucht andere Regeln als Radsport (Expertise in Sektionen)

Personal

Wir definieren konkrete Regeln, die für das gesamte Personal des Sterns gelten sollen und lassen diese Regeln vom Plenum oder der Mitgliederversammlung absegnen.

Beispiele:
*Angestellte und ehrenamtliche Trainer*innen*

Gesamter Verein

Wir definieren konkrete Regeln & Maßnahmen für den Lernprozess im gesamten Verein und sorgen dafür, dass ein Verständnis dafür aufgebaut wird was das Konzept ist und warum es wichtig ist.

Beispiele:
Vorträge zum Konzept / allgemeine Regeln aus der Haltung abgeleitet

Neue Strukturen

Wir schlagen neue Strukturen vor, die Aufgaben, die wir nicht leisten können, übernehmen. Auch die Übernahme solcher Aufgaben durch bereits bestehende Strukturen ist natürlich möglich.

Beispiele:
Anlaufstellen für Betroffene / Workshops im Bereich Prävention